

29a. Gedragsregels van v.v.Eldenia

Sporten doe je voor je plezier!

Onze vereniging wil ieder lid de optimale mogelijkheid bieden te genieten van de voetbalsport. Een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht de voetbalcapaciteiten en culturele achtergrond. Wij willen een actieve, bruisende en sportieve vereniging zijn die op basis van goede ontwikkelingsmogelijkheden voor de leden herkend wordt als een aantrekkelijke club.

Wat verstaan we onder waarden, normen en Fair Play?

Waarde = een principe wat mensen belangrijk vinden om na te streven; het geldt als een richtsnoer voor het handelen.

Norm = een gedragsregel, waar men zich aan dient te houden in de omgang met anderen; ook wel genoemd een concretisering van de waarde.

Fair Play = eerlijk spelen (je speelt volgens de gemaakte afspraken om de sport die je beoefent, voor zoveel mogelijk mensen aantrekkelijk en plezierig te houden).

Waardering

Veel leden zetten zich op positieve wijze in voor hun club. Van bestuurslid tot jeugdleader en van kantinemedewerker tot commissielid. Hét fundament van iedere sportvereniging. Ze doen dat veelal met een hartverwarmende inzet. Het is belangrijk oog te hebben voor de inzet van al die vrijwilligers. Waardering hiervoor doet wonderen. En als er eens een foutje wordt gemaakt, is begrip belangrijk. Immers, wie werkt laat wel eens een steekje vallen. Het blijft mensenwerk!

Ieder weekend worden er vele wedstrijden gespeeld. Zowel op het veld, als in de zaal. Veel zaken gaan - vooral dankzij inzet van de voetballers en andere betrokkenen - naar behoren. Sport wordt daar beoefend zoals de bedoeling van het spel is.

Soms gebeuren er rondom de voetbalvelden ook dingen die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. Hierbij kan gedacht worden aan zaken als pesten, discriminatie, racisme, (seksuele) intimidatie en zinloos geweld.

“Voetballerij is een afspiegeling van de maatschappij” mag niet de dooddoener zijn waarmee “begrip” gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen. Integendeel!

De waarde(n)volle Club.

Het bestuur van onze vereniging wil samen met alle amateurvoetbalverenigingen in Arnhem ervoor zorgen dat we ons allemaal als een “waardevolle voetbalvereniging” gaan gedragen.

De volgende onderwerpen hebben hierop betrekking:

- A. De 14 Gedragsregels
- B. De Gedragscodes specifiek
- C. Meldingsformulier overtreding normen en waarden.

A. De 14 Gedragsregels

Of het nu gaat om degene die actief sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in een vereniging: iedereen moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van iedereen. Dit betekent dat er afspraken moeten worden gemaakt over de wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers.

In dit Gedragsconvenant, waarin we de waarden en normen voor ons handelen hebben vastgelegd spreken we af deze te zullen nakomen. En znodig er elkaar op aan te spreken...

De volgende gedragsregels zijn daarbij van toepassing:

1. Toon respect voor anderen!
2. Bij thuiswedstrijden een goede gastheer, bij uitwedstrijden een goede gast!
3. Respect voor ieders eigendommen en aansprakelijk voor zelf aangerichte schade!
4. Gedraag je conform de regels voor 'alcohol in sportkantine'!
5. Respecteer de geldende rookverboden op sportcomplexen!
6. Respecteer het verbod op soft- en harddrugs!
7. Onthoud je van ongewenste (seksuele-) intimidaties tegenover anderen!
8. Accepteer een opgelegde straf door scheidsrechter, club of KNVB!
9. Spreek een ander aan op ontoelaatbaar gedrag!
10. Meld een duidelijke overtreding van deze gedragsregels bij de vertrouwenspersoon/bestuur van je club!
11. Leef de verenigingsregels na en ben aanspreekbaar op wangedrag!
12. Communiceer op basis van openheid en eerlijkheid, dus MET elkaar en niet OVER elkaar!
13. Respecteer de gezagsverhoudingen binnen je club!
14. Hanteer goede omgangsvormen en draag deze uit!

B. De specifieke Gedragscodes

Gedragscodes vormen een nadere uitwerking van de gedragsregels.

Gedragscodes gelden in meer of in mindere mate voor bepaalde doelgroepen. Immers, voor ouders gelden andere codes dan voor jeugdleden. Hierdoor krijgt elke groep eigen verantwoordelijkheden, waar ze ook op aangesproken kunnen worden.

Wij onderscheiden specifieke gedragscodes voor:

1. sporters
2. ouders/verzorgers
3. trainers/leiders
4. Coördinatoren
5. bestuurders
6. scheidsrechter/ wedstrijdleiders
7. toeschouwers

1. Sporters

Speel met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders.
Speel volgens de bekende of afgesproken wedstrijdregels.
Vind eerlijk en prettig spelen belangrijk en presteer zo goed mogelijk binnen jouw eigen mogelijkheden.
Accepteer de beslissingen van de scheidsrechter.
Beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren en woorden.
Laat je niet ontmoedigen door een nederlaag.
Feliciteer de tegenstander met het behaalde succes als jezelf de verliezer bent.
Eventuele onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn.
Spreek je medespelers gerust aan op onsportief of onplezierig gedrag.
Heb de moed om je eigen fouten of tekortkomingen met anderen te bespreken.
Respecteer het werk van diegenen die ervoor zorgen dat je kunt trainen en wedstrijden kunt spelen.
Dit is namelijk niet zo vanzelfsprekend!

2. Ouders/ verzorgers

Forceer een kind, dat geen interesse toont, nooit om deel te nemen aan een sport.
Bedenk dat kinderen sporten voor hun plezier en niet voor het uwe.
Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen.
Leer uw kind dat het resultaat van elke wedstrijd wordt geaccepteerd.
Steun een kind en geef het geen negatieve kritiek als het een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren.
Val een beslissing van de scheidsrechter/wedstrijdleader niet af en trek nooit de integriteit van deze personen in twijfel.
Ondersteun alle pogingen om verbaal- en fysiek geweld tijdens sportactiviteiten te voorkomen.
Erken de waarde en het belang van functionarissen en vrijwilligers binnen de vereniging. Zij geven hun tijd en kennis om het sporten van uw kind mogelijk te maken.
Grensoverschrijdend gedrag zoals schelden, pesten, fysiek geweld, discriminatie of (seksuele) intimidatie of misbruik, zowel online als offline zijn ongewenst. Krijgt u of uw kind hiermee te maken meld dit dat bij een leider/ trainer of leidinggevende, of neem contact op met een vertrouwenscontactpersoon van de vereniging.

3. (Jeugd-)trainers/leiders

Wees redelijk in uw eisen t.a.v. de tijd, de energie en het enthousiasme van jeugdige spelers. Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben.
Leer uw spelers dat spelregels afspraken zijn die voor iedereen gelden.
Gun alle spelers bij benadering dezelfde speeltijd.
Bedenk dat jongeren voor hun plezier spelen en iets willen leren.
Gebruik passend taalgebruik en maak kinderen niet belachelijk bij fouten of verlies van een wedstrijd.
Winnen én verliezen zijn een onderdeel van het spel.
Zorg voor deugdelijk en veilig materiaal.
Ontwikkel respect voor medespelers, tegenstanders en scheidsrechter.
Blijf op de hoogte van de beginselen van goede en bij kinderen passende training.
Grensoverschrijdend gedrag zoals schelden, pesten, fysiek geweld, discriminatie of (seksuele) intimidatie of misbruik, zowel online als offline zijn ongewenst. Krijg jij, of één van jouw spelers of ouders hiermee te maken meld dit dat dan bij een leidinggevende, of neem contact op met een vertrouwenscontactpersoon van de vereniging.
Wanneer jou een melding bereikt, kijk dan naar een passend vervolg.

4. Coördinatoren

Jij bent het aanspreekpunt voor de trainers en leiders van de teams. Daarnaast ben je aanspreekpunt voor de club. Je zorgt voor samenwerking tussen trainers en leiders. Ook ouders kunnen jou benaderen met vragen of problemen. Gebruik passend taalgebruik en breng verschillende partijen bij elkaar om ontwikkelen c.q. hulpvragen te bespreken.
Grensoverschrijdend gedrag zoals schelden, pesten, fysiek geweld, discriminatie of (seksuele) intimidatie of misbruik, zowel online als offline zijn ongewenst. Krijg jij, of één van jouw trainers/ leiders of ouders hiermee te maken meld dit dat dan bij een leidinggevende, een bestuurslid of neem contact op met een vertrouwenscontactpersoon van de vereniging.
Wanneer jou een melding bereikt, kijk dan naar een passend vervolg.

5. Bestuurders

Voer beleid dat gericht is op sportiviteit/fair play binnen uw vereniging en houdt toezicht op een correcte en consequente naleving door betrokkenen. Evalueer het beleid periodiek en stuur waar nodig bij.

Stel kaderleden in de gelegenheid om zichzelf verder te ontwikkelen op gebied van coaching, wedstrijdbegeleiding, wedstrijdleiding etc.

Zorg ervoor dat ouders, trainers, sponsors, deelnemers, vrijwilligers, etc. zich bewust zijn van hun invloed en verantwoordelijkheid m.b.t. fair play in sport en spel.

Grensoverschrijdend gedrag zoals schelden, pesten, fysiek geweld, discriminatie of (seksuele) intimidatie of misbruik, zowel online als offline zijn ongewenst binnen de club. Krijg je hiermee te maken bespreek dit met medebestuurders, of bij de vertrouwenscontactpersoon van de vereniging.

Krijg je als bestuur te maken met een melding, beoordeel dan of dit gemeld moet worden bij de KNVB. Bij strafbare feiten kan de melder zelf aangifte doen.

Wanneer het bestuur een melding bereikt, kijk dan naar een passend vervolg.

Iedereen kan rechtstreeks melding doen van klachten en wanordelijkheden op en om de velden en/of grensoverschrijdend gedrag bij de KNVB (www.knvb.nl).

6. Scheidsrechters/ wedstrijdleiders

Pas de regels toe volgens de KNVB-richtlijnen en beoordeel ze op niveau en kwaliteit van de wedstrijd.

Zorg ervoor dat het plezier in het spel niet verloren gaat door veel en onnodig in te grijpen.

Geen woorden maar daden. Uw eigen gedrag dient te allen tijde sportief te zijn.

Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten.

Beoordeel opzettelijk, goed getimed "foul play" als onsportief.

Grensoverschrijdend gedrag zoals schelden, pesten, fysiek geweld, discriminatie of (seksuele) intimidatie of misbruik, zowel online als offline zijn ongewenst binnen de club. Krijg je hiermee te maken meld dit bij de clubhuisdienst, een coördinator of bestuurders, of bij de vertrouwenscontactpersoon van de vereniging.

7. Toeschouwers

Bedenk dat de jeugd voor haar eigen plezier deelneemt aan georganiseerde sportbeoefening. De jeugd doet dit niet voor uw vermaak, noch zijn de sporters miniprofsporters.

Gedraag u op uw best. Vermijd het gebruik van grof, beledigend en/of andersoortig incorrect taalgebruik aan het adres van spelers, trainers, leiders, scheidsrechters etc.

Toon enthousiasme over goed spel van zowel uw eigen team als het gastteam.

Toon respect voor de tegenpartij. Zonder hen zou er geen wedstrijd zijn.

Benader sporters nooit belachelijk bij fouten of verlies van een wedstrijd.

Veroordeel elk gebruik van geweld.

Respecteer en accepteer beslissingen van scheidsrechters/ wedstrijdleiders.

Wees altijd sportief. Goed voorbeeld doet goed volgen.

Grensoverschrijdend gedrag zoals schelden, pesten, fysiek geweld, discriminatie of (seksuele) intimidatie of misbruik, zowel online als offline zijn ongewenst binnen de club. Krijg je hiermee te maken bespreek dit met de trainer/ leider, met een coördinator, een bestuurslid, of bij de vertrouwenscontactpersoon van de vereniging.

Meldingsformulier overtreding normen en waarden

Hierbij meldt, _____

aan de vertrouwenspersoon en/of bestuur een overtreding van de gedragscodes bij (naam vereniging) door:

_____ (naam)

Datum overtreding: _____

Overtreding van de gedragsnormen bij (naam vereniging) door:

gebrek aan respect (in ruimste zin), blijkend uit:

niet accepteren van een beslissing, blijkend uit:

discriminatie, in de vorm van:

vernielzucht, in de vorm van :

diefstal (korte omschrijving):

provoceren/uitdagen (korte omschrijving):

niet-nakomen van afspraken; met de volgende omschrijving:

agressief gedrag in woord en daad, blijkend uit de volgende omschrijving:

overige overtredingen:

Stuur dit formulier op naar: v.v. Eldenia t.a.v. secretariaat, secretaris@eldenial.nl

Over bovenstaand voorval is door de vertrouwenspersoon en/of bestuur op (datum) _____ contact geweest met de desbetreffende persoon en/of ouders.

Wordt betrokkene disciplinair gestraft? Zo ja, in welke vorm?

De mogelijkheden aankruisen en omschrijven. Heb je te weinig ruimte dan kun je op de achterkant van deze pagina je tekst noteren. Ook kun je er een eigen verklaring aan vastnieten.